



Leergeld

DEN BOSCH



2021

Jaarverslag



INHOUD

1. Onze Organisatie	p. 8
2. Dienstverlening & Steun	p. 10
3. PR & Fondsenwerving	p. 14
4. Activiteiten	p. 18
5. HRM	p. 20
6. Vooruitblik	p. 25



Alle kinderen
GELIJKE
kansen

VOORWOORD

Ook in 2021 heeft corona voor de kinderen en hun gezinnen grote gevolgen gehad. De scholen waren periodes gesloten, er was sprake van thuisonderwijs, kinderen en jongeren konden niet altijd sporten of naar andere clubs. Voor kinderen die opgroeien in gezinnen met een laag inkomen heeft dit grote gevolgen voor hun dagelijks leven. Zij zijn vaak kleiner behuist, wonen in wijken met minder groen en speelmogelijkheden en hebben hierdoor minder speel en beweegmogelijkheden en contacten met leeftijdgenoten.

Er zijn steeds meer onderzoeken waaruit duidelijk wordt dat langdurige geldzorgen in gezinnen leiden tot chronische stress bij ouders. Deze stress heeft ook gevolgen voor de ontwikkeling van kinderen. Leergeld probeert deze geldzorgen bij gezinnen voor wat betreft het meedoen van kinderen weg te nemen. Ervoor te zorgen dat kinderen kunnen meedoen, dat de financiën geen belemmering is om een zwemdiploma te halen, een ipad of laptop te hebben, ook een nieuwe fiets te krijgen als je naar het voortgezet onderwijs gaat. Het geen uitzondering hoeven zijn bevordert het zelfvertrouwen van kinderen. In de klas erbij horen en vrienden hebben, geeft zelfvertrouwen. Zelfvertrouwen is een belangrijk basis voor het verder ontwikkelen en kansen te kunnen benutten.

We weten nog niet wat de gevolgen van corona zullen zijn. Er was sprake van een daling van het aantal aanvragen bij Leergeld in 2021. Landelijk was er een terugloop van 2%.

Een verklaring is wellicht dat een deel van de activiteiten (schoolreisjes, sportclubs) geen doorgang hebben gevonden. Door samenwerking met partners die zich ook richten op meedoen voor kinderen, zoals het Jeugdfonds Sport & Cultuur, Nationaal Fonds Kinderhulp, Jarige Job en het onderwijs hopen wij in 2022 meer kinderen te kunnen bereiken.

Vrijwilligers zijn essentieel voor Leergeld Den Bosch. Van hen werd in 2021 wederom veel flexibiliteit gevraagd. Het beleid was zoveel mogelijk thuiswerken, geen huisbezoeken afleggen, werktijden die steeds weer werden aangepast. Juist voor de vrijwilligers is het elkaar kunnen ontmoeten tijdens hun werkzaamheden ook een belangrijke motivator. Ook het werven en inwerken van nieuwe vrijwilligers was door de coronamaatregelen moeilijk. Ondanks de beperkingen hebben de beschikbare vrijwilligers en medewerkers zich geweldig ingezet om alle werkzaamheden te laten doorlopen en aanvragen af te handelen.





VOORWOORD

Behalve de inzet van vrijwilligers zijn de financiële bijdrages van de gemeente 's-Hertogenbosch, fondsen, bedrijven en particulieren van groot belang. Bedrijven en particulieren voelen zich betrokken bij de doelstelling van Leergeld Den Bosch. Zij zetten zich soms ook persoonlijk in door acties en/of evenementen te organiseren en geven hierdoor ook aandacht aan de activiteiten van Leergeld. Wij danken iedereen die helpt het mogelijk te maken dat ook de kinderen die opgroeien in gezinnen met een smalle beurs kunnen meedoen!

Goed nieuws kwam er bij de regeringsverklaring van het nieuwe kabinet. Eén van de beleidsvoornemens voor de regeerperiode is het terugbrengen van aantal kinderen dat opgroeit in armoede met 50% van het huidige aantal. Voor de gemeente 's-Hertogenbosch zou dit betekenen van 2700 kinderen naar 1350 kinderen. Dit zou een geweldig resultaat zijn! Wij blijven ons inspannen om ook de komende jaren meer kinderen en gezinnen te ondersteunen, met extra inspanningen het aantal kinderen dat opgroeit in armoede nog verder naar beneden te brengen!

Jeauvette Dorresteyn
voorzitter

1

ONZE ORGANISATIE

DOELSTELLING

Leergeld heeft als missie het voorkomen van sociale uitsluiting van kinderen uit gezinnen met minimale financiële middelen. We bieden kansen aan ouders om kinderen in de leeftijd van 4 t/m 17 jaar te laten deelnemen aan binnen- en buitenschoolse activiteiten. Hierdoor kunnen deze kinderen hun sociale vaardigheden en kennis zo optimaal mogelijk ontwikkelen en later als volwassenen volwaardig participeren in de samenleving. Het doel van Leergeld Den Bosch is dus:

Alle kinderen in 's-Hertogenbosch laten meedoen!

LEERGELD FORMULE

Leergeld werkt volgens een unieke methode, de zogenaamde 'Leergeld formule'. Deze methode is een beproefd instrument om kinderen te ondersteunen om mee te doen. We bieden zo maatwerk en maken optimaal gebruik van bestaande voorzieningen. In elke stap van de methode staat het kind centraal en is meedoen het doel.

Stap 1: Huisbezoek en inventarisatie

Onze intermediairs zoeken het gezin thuis op. Zij inventariseren de hulpbehoefte tijdens een persoonlijk gesprek. Ook bepalen zij de inkomens- en (eventuele) schuldensituatie (toetsing).

Stap 2: Bemiddeling

In het gesprek bij het gezin thuis komen ook eventuele bestaande voorzieningen van anderen aan de orde, zoals van de gemeente. Leergeld kan ondersteuning bieden bij het aanvragen van deze voorzieningen.

Stap 3: Financieel vangnet

Wanneer bestaande voorzieningen geen of onvoldoende verlichting bieden, kan Leergeld een bijdrage leveren in de vorm van giften in natura of vergoeding van kosten aan clubs en scholen.

Stap 4: Follow-up en nazorg

Na afhandeling van de aanvraag blijft het contact met het gezin soms bestaan. Afhankelijk van de situatie varieert dit van een telefoontje tot een nieuw huisbezoek.

ONZE ORGANISATIE

LEERGELD DEN BOSCH

Leergeld Den Bosch wordt bestuurd op basis van een periodiek meerjarenplan. De taken en competenties van de coördinator en ondersteuner vrijwilligers & administratie zijn beschreven in functieprofielen. In een huishoudelijk reglement zijn de rechten en verplichtingen opgenomen van alle medewerkers. De taken van de vrijwilligers zijn uiteengezet in een vrijwilligersovereenkomst. De coördinator, ondersteuner en bestuursleden hebben een privacyverklaring ondertekend. Het is de bedoeling dat de vrijwilligers deze verklaring op de korte termijn ook ondertekenen. De onkostenvergoeding geschiedt volgens de 'Regeling onkostenvergoedingen en attenties'.

Medewerkers nemen deel aan regionale en landelijke bijeenkomsten van Leergeld en andere armoede gerelateerde organisaties. We zijn aangesloten bij het Netwerk tegen Armoede en Sam&. In 2020 is de website www.samenvoorallekinderen.nl van Sam& in gebruik genomen. Alle aanvragen voor kinderen kunnen centraal via deze website worden ingediend.

Ons kantoor is gevestigd op het adres Kooikersweg 2F, 5223 KA 's-Hertogenbosch, hier huren wij een werkruimte. Leergeld Nederland is naast ons gevestigd in dit pand.

Sinds 2009 is Stichting Leergeld Den Bosch door de Belastingdienst aangemerkt als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).



2

DIENSTVERLENING

AANTAL VERSTREKKINGEN

In 2021 verwerkte Leergeld Den Bosch 1.935 aanvragen waar 99% van is gehonoreerd. Totaal konden we hier 642 gezinnen en 992 kinderen in Den Bosch mee verblijden. Let op, de cijfers zijn niet te vergelijken met voorgaande jaren doordat:



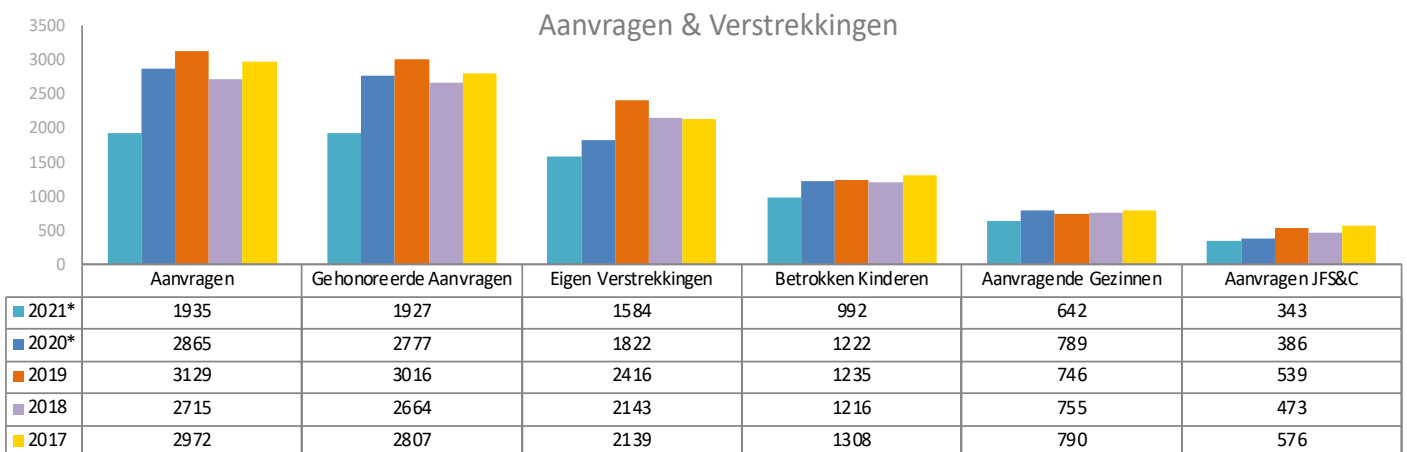
we in 2021 zijn gaan werken met een gewijzigd administratiesysteem (Lisy), waardoor we de aanvragen en verstrekkingen iets anders zijn gaan verwerken.



we dit jaar voor het eerst het zwemonderwijs per kind registreerden, dus eenmalig, waar we dit voorheen als meerdere aanvragen meetelden doordat we per aanvraag van een zwemlesperiode registreerden. Aangezien kinderen vaak meerdere zwemlesperiodes aanvragen (bijv. voor verschillende diploma's) valt de telling vanaf 2021 lager uit.



de 88 kledingbonnen die in 2021 werden uitgedeeld, werden pas in 2022 verwerkt.



* jaar met beperkende maatregelen door COVID-19

Grafiek 1 - Aantal aanvragen & verstrekkingen.

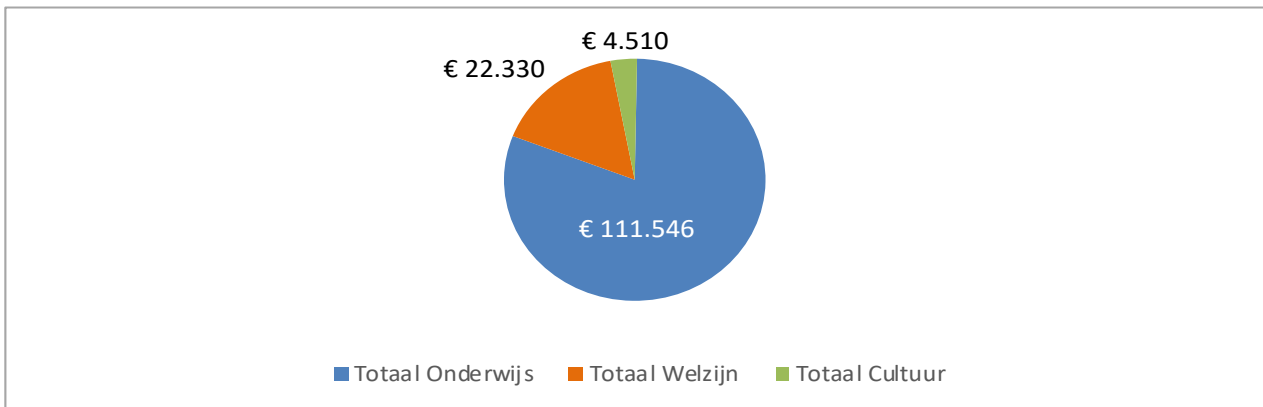
HOGERE UITGAVEN VERSTREKKINGEN

In 2021 waren onze uitgaven hoger dan voorgaande jaren. In de jaarrekening is te zien dat de uitgaven aan het onderwijs (ondanks corona) flink zijn toegenomen, dit kunnen we verklaren aan de hand van de uitbreiding van ons aanbod. Met name het zwemonderwijs draagt hier aan bij (zie de grafiek rechts 'Uitgaven onderwijs').

DIENSTVERLENING

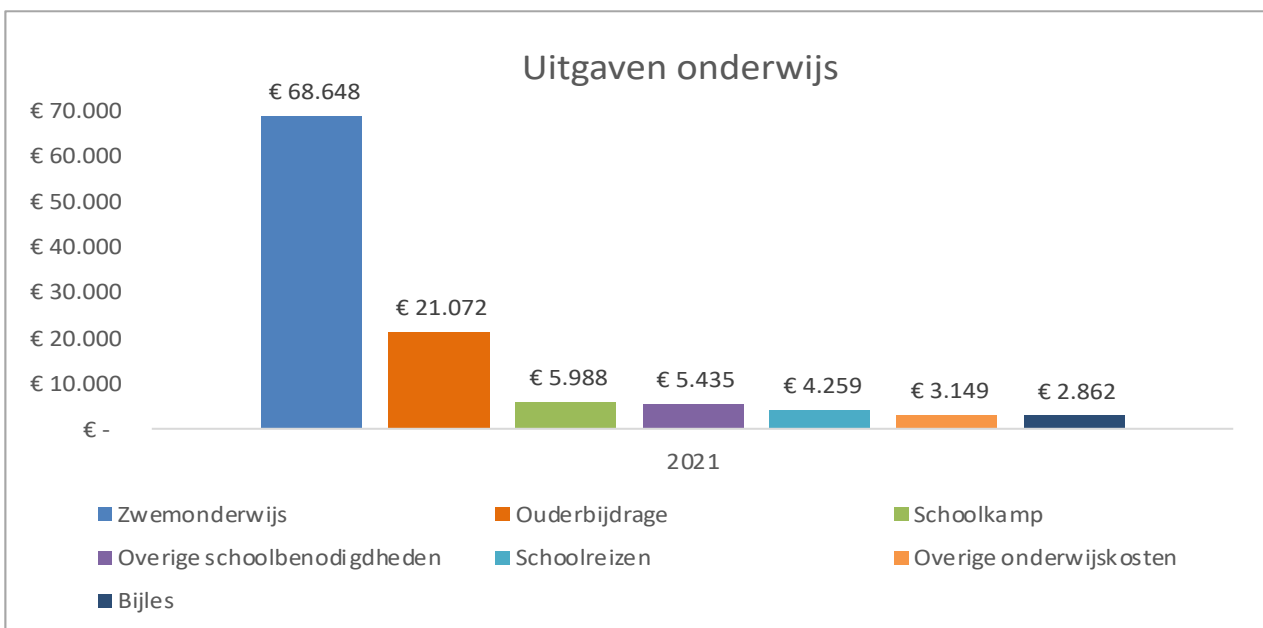
VERSTREKKINGEN MEEDOEN

In onderstaande grafiek maken we inzichtelijk hoe onze verstrekkingen zich tot elkaar verhouden.



VERSTREKKINGEN ONDERWIJS

In onderstaande grafiek maken we inzichtelijk hoe onze verstrekkingen voor het onderwijs zich tot elkaar verhouden. Dit jaar zijn we met het bijlesonderwijs gestart.

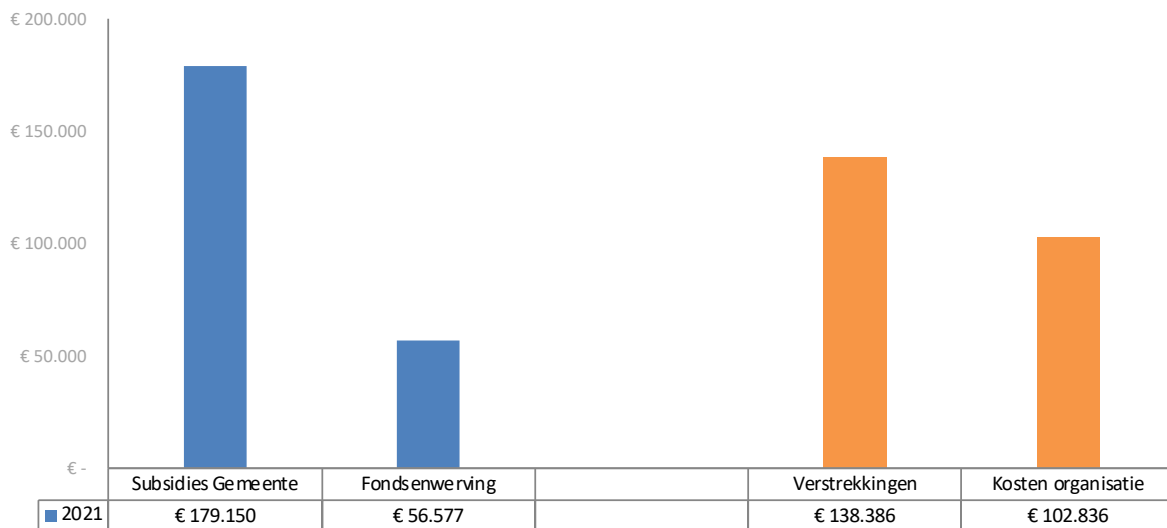


DIENSTVERLENING

INKOMSTEN (BLAUW) & UITGAVEN (ORANJE)

In onderstaande grafiek maken we inzichtelijk hoe onze uitgaven & inkomsten zich tot elkaar verhouden.

Overzicht inkomsten & uitgaven



KOSTEN ORGANISATIE

De kosten van onze eigen organisatie vallen dit jaar eenmalig hoger uit doordat we zijn overgestapt van payroll naar eigen werkgeverschap voor onze betaalde krachten.

Daarnaast ervaren wij de verantwoordelijkheid richting de vrijwilligers en hebben wij vanaf september de vrijwilligersvergoedingen genormaliseerd.

Alle kinderen

**DOEN
MEE**



3

PR & FONDSENWERVING

INTERNE COMMUNICATIE

Om iedereen zo goed mogelijk op de hoogte te houden van ontwikkelingen in 2021 verstuurd we 6 interne nieuwsbrieven. In januari, maart, juni, augustus, oktober en december informeerden we iedereen over de laatste ontwikkelingen.

Om onze (digitale) samenwerking te vereenvoudigen stapten we over naar Microsoft 365. Hiermee hebben we allemaal toegang tot de meest actuele Office programma's zoals Excel, Word en PowerPoint, kunnen we eenvoudig mailen en plannen door middel van Outlook, hebben we een veilig back-upstelsysteem en kunnen we Teams gebruiken voor online overleggen. We willen nog verder toewerken naar een sharepoint systeem zodat al onze bestanden centraal in de cloud worden opgeslagen en makkelijk kunnen worden gebruikt en kunnen worden gedeeld.

Op kantoor optimaliseerden we het handboek zodat iedereen zelfstandig algemene informatie kan opzoeken. Vanwege de coronamaatregelen stelden we een goed afgestemd aanwezigheidsschema in. Bestuursoverleggen vonden grotendeels digitaal plaats.

WERVING

In 2021 hadden we 2 vacatures: Bestuurslid Vrijwilligers-en HR Beleid en Coördinator. Op basis van de opgestelde functiebeschrijvingen publiceerden we wervende vacatureteksten en plaatsten deze in onze eigen media en in de vacaturebank van Galant. De werving was succesvol.

PR & ZICHTBAARHEID

In aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen op 16 maart 2022 besloten we om op vrijdag 18 februari 2022 19.30 u samen met het Jeugdfonds Sport & Cultuur 's-Hertogenbosch - Vught een debat m.b.t. kinderarmoede te organiseren. Hiervoor troffen we eind 2021 de nodige voorbereidingen zoals oriënterende gesprekken, mailings en een aankondiging voor politici, pers en onze eigen communicatiekanalen. Zie de rechterpagina.

Om zichtbaarder te zijn voor ons netwerk hebben we onze communicatiekanalen uitgebreid met een LinkedIn profiel voor Leergeld Den Bosch. Via dit kanaal kunnen we ons netwerk voortaan eenvoudig benaderen, informeren en uitbreiden.

Verkiezingsdebat Kinderarmoede

In 's-Hertogenbosch groeien
2.700 kinderen op in armoede.

Laten we het dáár eens over hebben !



vrij 18 februari



Sociaal Cultureel Centrum
De Helftheuvel



19.30 uur



Dit debat wordt georganiseerd door:

- Leergeld Den Bosch
- Jeugdfonds Sport & Cultuur 's-Hertogenbosch - Vught

PR & FONDSENWERVING



EXTERNE COMMUNICATIE

In 2021 verzonden wij 3 externe nieuwsbrieven in februari, juli en december, publiceerden we een jaarverslag en een jaarrekening. Het redactioneel onderhoud en de actualisering van onze website verzorgden we voornamelijk zelf.

Op kantoor richtten we onze telefooncentrale efficiënter in. Op ieder bureau staat nu een telefoon met koptelefoon, is er gezorgd voor een duidelijk voicemailbericht bij afwezigheid en kan er voortaan eenvoudig doorgeschakeld worden.

Vanwege de coronamaatregelen konden intermediairs vaak niet op huisbezoek en handelden zij de nodige gesprekken telefonisch af.

DONEREN VIA ONZE WEBSITE

Om donaties te vereenvoudigen en stimuleren hebben we het doneren gedigitaliseerd via onze website www.leergelddenbosch.nl.

In de menubalk is er rechtsboven een blauwe knop 'Doneren' geplaatst die continu zichtbaar is waardoor bezoekers met een paar klikken eenvoudig geld kunnen doneren. De donatiepagina is daarnaast vanuit verschillende webpagina's goed bereikbaar. Zo kun je hier via 'Help ons' en 'Doneer' in het menu ook komen en bereik je de donatiepagina ook via interne links op andere webpagina's.

PR & FONDSENWERVING

DONATIEPROJECTEN

Wij werden dit jaar gesteund door diverse fondsen en stichtingen, zoals o.a. het Armoedefonds en de P.G. Martensstichting.

Leergeld Den Bosch werd bovendien geholpen door bedrijven die ons graag helpen om kinderarmoede in 's-Hertogenbosch te bestrijden.

Enkele initiatieven in 2021:

-  Bristol - gaf onze kinderen korting op kleding
-  LEF Recruitment - steunt en stimuleert talent & ontwikkeling
-  CINOP - doneerde de opbrengst van hun kerstveiling
-  TE Connectivity - sponsorde lunchwandekilometers van medewerkers
-  PTWee - sponsorde alle sportieve kilometers van medewerkers

Daarnaast ontvingen we eenmalige en periodieke bijdragen van particulieren.

Een mooi voorbeeld is bijzonder hoogleraar Rechtsantropologie Janine Jansen, zij heeft een presentatie voor ons gehouden over gevolgen van armoede in gezinnen (zie pagina 21) en daarnaast heeft zij vanwege haar oratie aan mensen gevraagd een geldbedrag aan ons te doneren.

RABO CLUBSUPPORT

Onze deename aan de Rabo ClubSupport heeft ons een mooi bedrag opgeleverd van € 1.024,- .

In 2021 ontvingen wij een totaalbedrag van € 56.577,- (zie ook pag.12).

*Iedereen heel erg bedankt voor de hartverwarmende steun!
Jullie stimuleren de ontwikkeling van de lokale gemeenschap
en dragen bij aan de volgende generaties, de samenleving
en dus onze toekomst!*

4

ACTIVITEITEN

CORONA

Nog meer dan in 2020 was corona bepalend voor onze activiteiten. Opnieuw was er een lockdown in het onderwijs, waardoor zowel het Basisonderwijs als het Voortgezet onderwijs weer moest overstappen op afstandsonderwijs. En waardoor veel buitenschoolse activiteiten zoals schoolreisjes kwamen te vervallen. Het leidde ook opnieuw tot een beroep op ons om gezinnen te voorzien van digitale leermiddelen. corona betekende verder dat onze intermediairs weer terughoudend moesten zijn met het bezoeken van cliënten.

BEREIK

In 's-Hertogenbosch groeien 2.700 kinderen op in armoede. Daarvan bereiken we momenteel hoogstens 36%. In 2021 hebben we van 992 kinderen aanvragen kunnen honoreren. Dat vinden we te weinig, we willen ook de nu nog verborgen groep kinderen bereiken. Wij vinden de scholen de plek bij uitstek om dat te doen. Alle kinderen komen daar bij elkaar. Daarom hebben we in 2021 samen met het Jeugdfonds Sport en Cultuur en welzijnsorganisatie Farent overlegd met de basisscholen en de schoolbesturen over een intensivering van de samenwerking tussen de intern begeleiders op de scholen met onze intermediairs.

We hebben besloten onze toegankelijkheid uit te breiden tot inkomens tot 135% van het bijstandsniveau. Ook hebben we besloten bij cliënten nog maar tweemaal (in plaats van elk jaar) een inkomenstoets te doen. Mede op verzoek van de gemeente 's-Hertogenbosch hebben we onze diensten en voorzieningen voor 2021 en 2022 opengesteld voor slachtoffers van de toeslagenaffaire, zonder voorafgaande inkomenstoets.

VERRUIMING AANBOD

Ons aanbod aan ondersteuning is weer uitgebreid. We hebben een Regeling digitale leermiddelen met een bijbehorende bruikleenovereenkomst vastgesteld. Voor leerlingen van het voortgezet onderwijs is het tegenwoordig (ook zonder lockdowns) bijna noodzakelijk om te beschikken over een digitaal leermiddel zoals een laptop of een tablet. We hebben daarom besloten om hen voortaan op aanvraag van een device te voorzien. We hebben daarvoor een overeenkomst gesloten met de Rent Company, die dit in overleg met de betreffende scholen uitvoert. Ook een wetenschappelijke rekenmachine, gymspullen en een schoolspullenpakket horen nu bij het standaard aanbod voor leerlingen van het VO.

ACTIVITEITEN

Verder hebben we de eigen bijdrage van de ouders sterk gereduceerd. De enige eigen bijdrage die we nog vragen is een bedrag van € 25 voor een op onze kosten verstrekte fiets aan leerlingen op de overgang van groep 8 en de brugklas.

Om onderscheid tussen zwemleerlingen te voorkomen hebben we onze bijdragen ten aanzien van het zwemonderwijs onder de loep genomen. We hebben de overeenkomsten met 4 zwemscholen aangepast naar het niveau van de werkelijke kosten waardoor onze kinderen voortaan hetzelfde krijgen als andere leerlingen. Er is zo geen enkel onderscheid meer tussen onze cliënten en de kinderen waarvoor de ouders zelf de kosten dragen.

Dat de corona lockdowns voor sommige leerlingen geleid hebben tot leerachterstanden zal duidelijk zijn. Dat is zeker voor leerlingen in groep 8 met het oog op de overgang naar het VO soms funest. Daarom hebben we dan ook besloten om een financiële bijdrage te leveren aan een initiatief van het Sint Janscollege om samen met Fontys en Signum voor deze leerlingen een bijlesproject op te zetten.

Tenslotte hebben we in samenwerking met Farent aan een groot aantal kinderen tijdens de lockdown knutseltasjes verstrekt.





HRM

ONS TEAM

Het team van onze lokale organisatie in 2021:

- 1 coördinator Margriet van den Elzen (9 uur p.w. tot 1 augustus 2021). Per 1 oktober is zij opgevolgd door Sophia van Thiel (16 uur p.w.)
- 1 ondersteuner vrijwilligers & administratie (16 uur p.w.): Diny van den Dungen.
- 20 vrijwilligers in onbetaalde functies van administratief medewerker, intermediair en ondersteuner PR & Fondsenwerving.
- Het onbezoldigd bestuur bestond uit 5 leden: Jeannette Dorresteyn (voorzitter), Henk Hendrix (secretaris), Francis Roeffen (penningmeester), Hein Aangenendt (Vrijwilligers en HR beleid) en Renske Wijntjes (PR & Fondsenwerving).
- Commissie van Aanbeveling - René Dullaart, Riet Knaapen, Pierre van Hedel.

NIEUWE VRIJWILLIGERS

- Gus Lathouwers, administratief medewerker.
- Johan van der Voorn voor de aanvragen Nationaal Fonds Kinderhulp, de slachtoffers van de Toeslagenaffaire en laptopaanvragen Voortgezet Onderwijs.

BESTUURSWIJZIGING

De bestuursfunctie vrijwilligersbeleid en HR was al enige tijd vacant. In juli 2021 meldde Hein Aangenendt zich voor deze bestuursfunctie en sinds augustus 2021 maakt Hein deel uit van het bestuur.

NIEUWE COÖRDINATOR EN EIGEN WERKGEVERSCHAP

Coördinator Margriet van den Elzen heeft per 1 augustus haar werkzaamheden voor Leergeld beëindigd en is gestart als leerkracht op een Montessori school. Zowel Margriet van den Elzen als Diny van den Dungen waren in dienst van Farent en gedetacheerd bij Leergeld.

In goed overleg met Farent en de betrokken medewerkers heeft het bestuur van Leergeld besloten het werkgeverschap voor de medewerkers zelf ter hand te nemen. Hiermee wordt voorkomen dat er een BTW afdracht moet plaatsvinden.

HRM

Per 1 oktober is onze nieuwe coördinator Sophia van Thiel gestart en voor 16 uur in dienst gekomen van Leergeld. Voor Diny van den Dungen was de overdracht van Farent naar Leergeld per 1 januari 2022.

In tussenliggende periode heeft Ivonne Smit interim-taken vervuld als coördinator.

CORONA EN GEVOLGEN VOOR DE WERKZAAMHEDEN

Ook in 2021 heeft corona invloed gehad op de uitvoering van de activiteiten door medewerkers en vrijwilligers. In de verschillende periodes van beperkingen en lockdowns hebben de intermediairs geen huisbezoeken kunnen afleggen en via bellen of anderszins zoveel mogelijk de intakes gedaan.

Op kantoor zijn er aanpassingen gedaan door het aanbrengen van schermen en het werken in verschillende ruimtes maar ook door met minder administratief medewerkers tegelijk aanwezig te zijn. De meeste kantoorvrijwilligers geven er de voorkeur aan om op kantoor te werken. Het ontmoeten van collega's is een belangrijke drijfveer voor het doen van vrijwilligerswerk. Dat was als gevolg van de corona beperkingen niet altijd mogelijk of minder dagdelen per week.

Het was prettig dat er eind september sinds lange tijd weer een scholingsbijeenkomst heeft kunnen plaatsvinden. De scholing stond in het teken van het preventie en integriteitsbeleid. Janine Jansen, lector Geweld in afhankelijkheidsrelaties verbonden aan de Avans Hogeschool heeft een inleiding gehouden over de gevolgen van armoede voor gezinnen. Een van de gevolgen van armoede is dat er in deze gezinnen vaker sprake is van huiselijk geweld. Tijdens de bijeenkomst is met elkaar uitgebreid gesproken over het vastgestelde preventie en integriteitsbeleid

PREVENTIE- EN INTEGRITEITSBELEID EN VOG

Stichting Leergeld Den Bosch verleent materiële hulp aan kinderen van 4 tot 18 jaar. Het gaat vaak om kwetsbare kinderen uit kwetsbare gezinnen. Onze medewerkers en vrijwilligers leggen en onderhouden contacten met de gezinnen die een beroep doen op onze ondersteuning. Zij verzorgen ook de intake en komen bij deze gezinnen achter de voordeur. Dat vereist grote zorgvuldigheid en een hoge mate van integriteit, zowel jegens de kinderen als hun ouders en/of verzorgers. Wij zijn ervan overtuigd dat die zorgvuldigheid en integriteit voor ieder die voor Leergeld werkzaam is iets vanzelfsprekends is. Daarom heeft het bestuur

HRM

voor alle medewerkers – betaalde medewerkers, vrijwilligers en bestuurders – een gedragscode vastgesteld. In deze gedragscode staan richtlijnen voor de omgang tussen de medewerkers en de kinderen en hun gezinnen, als voor de omgang tussen de medewerkers onderling. De code geeft aan waar de grenzen liggen in het contact.

In het kader van het integriteitsbeleid willen we ook graag dat al onze medewerkers – betaalde medewerkers, vrijwilligers en bestuurders – een VOG kunnen overleggen. Bij het aannemen van nieuwe medewerkers vragen wij een VOG. Maar ook van onze bestaande medewerkers vragen wij een VOG.

VERTROUWENSPERSOON

Nog een element uit het nieuwe integriteitsbeleid is het aanstellen van een vertrouwenspersoon. Het bestuur heeft besloten Riet Knaapen, lid van onze Commissie van Advies, voor een periode van 4 jaar te benoemen tot vertrouwenspersoon van Leergeld Den Bosch.

De vertrouwenspersoon is er voor medewerkers en cliënten die te maken hebben met seksuele intimidatie, agressie en geweld, discriminatie, pesten of andere vormen van ongewenst gedrag en hier met iemand over willen spreken. De belangrijkste rol van de vertrouwenspersoon is het bieden van ondersteuning en een eerste opvang. Daarnaast denkt de vertrouwenspersoon mee in het zoeken van een oplossing en kan daarin een brugfunctie vervullen. Ook adviseert de vertrouwenspersoon het bestuur in het kader van preventie over maatregelen die ongewenst gedrag kunnen tegengaan en voorkomen.

INTERNE ORGANISATIE

Afgelopen jaar hebben we de werkdruk op kantoor proberen te verlichten door het werven van extra vrijwilligers. Helaas is door corona het werven van extra vrijwilligers en inwerken van nieuwe vrijwilligers minder succesvol verlopen dan gewenst.

Wat betreft kantoorautomatisering is Leergeld overgestapt naar Microsoft 365. Dit programma faciliteert digitaal werken, maakt het mogelijk om efficiënter te werken. Het bedrijf Provisioned heeft invoering ondersteund en levert op dit moment nog een aantal ICT-diensten aan Leergeld.

HRM

Ook is Leergeld per 1 januari 2021 gaan werken met een clientregistratiesysteem LISY. De leverancier van het vorige pakket stopte met het aanbieden van ondersteuning.

De implementatie van deze beide nieuwe systemen verliep moeizaam. Scholing vond grotendeels plaats via webinars, beperkte aanwezigheid van de vrijwilligers bemoeilijkte het vertrouwd raken met de nieuwe systemen. Eind 2021 lijkt dit toch goeddeels gelukt.

VRIJWILLIGERSBELEID

Het vrijwilligersbeleid van Leergeld was aan een update toe. Margriet van den Elzen heeft hiertoe een aanzet gegeven maar door haar vertrek is er vertraging gekomen in de verdere uitwerking. Een van de punten die wel is opgepakt is de verhoging van de vrijwilligersvergoeding per 1 september.

De coördinator en het bestuurslid vrijwilligers en HR zullen de uitwerking van het vrijwilligersbeleid verder ter hand nemen in 2022.

SOCIAL RETURN

In de Algemene subsidieverordening van de Gemeente Den Bosch staat een voorwaarde rond social return on investment opgenomen. Onze kernactiviteiten dragen het maatschappelijk rendement al in zich. Daarnaast zijn er vele vrijwilligers actief voor Leergeld. Deels betreft het mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Door hun vrijwilligerswerk op kantoor doen zij werkervaring op en hier mee vergroten zij hun kansen op de arbeidsmarkt.



VOORUITBLIK

De economische ontwikkelingen zijn voor 2022 onzeker. Er is sprake van een forse inflatie en met name de stijging van de energieprijzen hebben grote gevolgen voor gezinnen met een laag inkomen, dit zet hen extra onder druk. Wij zullen ons blijven inspannen dat kinderen kunnen blijven meedoen en steeds blijven overwegen het aantal verstrekkingen per kind te verhogen.

Een van onze doelstellingen blijft het bereik van het aantal kinderen te verhogen. Leergeld werkt al intensief samen met het Jeugdfonds Sport en Cultuur en Farent om zoveel mogelijk kinderen te bereiken. Essentieel hierin is de signalering binnen het onderwijs. Scholen zijn een belangrijke vindplaats, ieder kind gaat immers naar school. We hopen in 2022 hierover afspraken te maken en samen op te trekken met het onderwijs.

We zullen in 2022 ook een standpunt innemen t.a.v. de vergoeding van de vrijwillige ouderbijdrage op scholen. De wetwijziging in augustus 2021 waarin scholen kinderen niet mogen uitsluiten van activiteiten (dus geen alternatief programma mogen aanbieden), heeft mn gevolgen voor de activiteiten op scholen waar veel kinderen uit gezinnen met armoede zitten. Bij hen verschaalt het aanbod. Juist voor deze kinderen zijn een schoolreisje of schoolkamp belangrijk.

Een ander punt van zorg zijn de hoge schoolkosten van met name het voortgezet onderwijs. We willen dit onder de aandacht brengen van de VO-scholen en graag met hen hierover in gesprek.





Sam& veel bereikt !



Leergeld

© 2022 created by Skep 79

Stichting Leergeld Den Bosch Kooikersweg 2F 5223 KA 's-Hertogenbosch
NL16 RABO 0171 9636 95 KvK 17137638